

Информационно-аналитический материал об организации работы по формирования здорового образа жизни (ФЗОЖ) на предприятии ОАО «Можелит» МГО «Мясомолпром» Минсельхозпод РБ в г.Могилеве

3.04.2017 г.

**Об отдельных аспектах санитарно-гигиенической характеристики предприятия ОАО «Можелит»**

ОАО «Можелит» размещен в Западном промышленном узле г. Могилева. В прошлом – клеевой завод по переработке пищевых отходов - кости, сырья с выпуском основного технического продукта – клея, костной муки. Являлся одним из важнейших источников загрязнения атмосферного воздуха, почвы и не только в районе промышленного узла, но и на территории всего города. Ранее характеризовался неблагоприятными условиями труда.

По санитарной классификации относится к предприятиям 1-го класса опасности с размером санитарно-защитной зоны 1000 м.

В настоящее время за счет постоянно проводимой модернизации и перепрофилирования завод превратился в современное предприятие по выпуску ценного пищевого продукта – желатина и другой продукции, сырьем которых являются, по сути, отходы мясоперерабатывающих предприятий.

Произошли коренные изменения в содержании и эксплуатации предприятия, санитарном состоянии, как производственной территории, так и прилегающей.

Особенно положительные сдвиги произошли в состоянии условий труда, но и в подходах администрации в создании благоприятных условий труда, как неотъемлемого фактора роста производительности труда и в целом мотивации к сохранению и укреплению здоровья работающих, к потребности к здоровому образу жизни.

В числе первых в городе на предприятии реально организована и благоустроена в соответствии с требованиями санитарного законодательства санитарно-защитная зона, включая снос жилья и благоустройство территории в радиусе 1 км. Намного снижены выбросы вредных веществ в атмосферу, что не только сказалось на улучшении эколого-гигиенической обстановки в районе размещения предприятия, и в целом в городе. Практически ликвидированы неблагоприятные запахи от предприятия.

**Состояние заболеваемости и профилактическая работа среди работающих.**

Состояние заболеваемости с временной нетрудоспособностью за 2016 год составила на 100 работающих: в случаях (строка 77) – 85,2, днях - 847,9 что оценивается как средний по шкале оценки, хотя он является выше среднего по городу( высокий процент работников завода предпенсионного и пенсионного возраста – более 20%).

Первое место в структуре заболеваемости занимают болезни органов дыхания – 53,4% от всех случаев заболеваемости.

Заболеваемость среди мужчин: в случаях -84,5, в днях-806,0 на 100 работающих.

Заболеваемость среди женщин: в случаях -71,6, в днях – 751,7 на 100 работающих.

Профессиональная заболеваемость на предприятии в течение последних 30 лет не регистрируется.

На предприятии созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с технологическими особенностями производства, организовано в объеме требований санитарного законодательства санитарно-бытовое обеспечение работающих. Этим вопросам со стороны администрации предприятия постоянно уделяется внимание.

Особенный акцент делается на реальном соблюдении принципа здорового образа жизни. В штате предприятия имеется ответственное лицо за проведение физкультурно-оздоровительной и спортивной работе. Создана разнонаправленная материально-техническая база для ее реализации сотрудниками предприятия.

На предприятии при осуществлении оценки риска на каждом рабочем месте, оформляется рабочая карта определения опасных и вредных производственных факторов. По результатам оценки риска оформляются карты анализа умеренных и существенных рисков на основании которых разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда, как на рабочих местах, так и в целом по предприятию. Разработано положение о производственном контроле в котором описан порядок его осуществления. Также на предприятии ведется производственный контроль продукции по международной системе HASP.

### **Основные организационные мероприятия по ФЗОЖ проведенные в трудовом коллективе ООО «Можелит» в 2016 г. и 1 квартале 2017 г.**

Приказом от 05.03.2015 № 47 «О назначении ответственных по ФЗОЖ» за организацию работы по ФЗОЖ назначена заместитель директора по идеологической работе и общим вопросам А.И. Лобах. Планы мероприятий по ФЗОЖ за 2016 год выполнены.

В ходе контроля за выполнением Плана мероприятий по ФЗОЖ за 2016 год по заводу администрацией с участием работников на Едином дне информирования заслушивалась следующая информация:

- Государственная политика в сфере здравоохранения – 21.01.2016 (присутствовало 39 человек);
- Лекция "Этика поведения в коллективе и общественных местах" – 18.02.2016 (61 человек);
- "Жизнь без наркотиков" – 17.03.2016 (71 человек);
- "Дом без насилия" в рамках Республиканской акции, – 21.04.2016 (85 человек);
- "Могилёвская область – территория здоровья" в рамках акции проходившей в СК "Олимпиец" 19–20 мая – 19.05.2016 (49 человек);
- "Берегите жизнь", "О подготовке к иммунизации против гриппа"– 21.07.2016 (48 человек);
- Медико–просветительная акция "Раннее выявление сахарного диабета" на базе здравпункта – 12.08.2016 (55 человек);
- Предупреждение пожаров и гибели людей от них на жилищном фонде. Проведение пожаро–профилактической акции" За безопасность вместе" и лекция "Психология здоровья человека в современном обществе" – 20.10.2016 (71 человек);

– Здоровье нации – высшая ценность государства. Меры по предупреждению и преодолению пьянства и алкоголизма в РБ – 15.12.2016 (17 человек).

Вопросы по ФЗОЖ у руководителя заслушивались 31.05.2016 и 30.12.2016.

На предприятии имеется художественная самодеятельность. Участниками художественной самодеятельности проведены концерты, посвящённые Международному Дню 8 марта, 04.03.2016, Дню пожилого человека, 30.09.2016, к профессиональному празднику 18.11.2016, Новому году «Огоньку», 29.12.2016.

Приобретались билеты в областной драмтеатр и кинотеатры города, а также билеты в бассейны города (по 2 билета в месяц на каждого работника с 50% доплатой денежных средств из средств профкома).

В сентябре 2016 года отделом социологических исследований и информационно-аналитической работы информационного агентства "Могилёвские ведомости" проведено анонимное анкетирование на тему "Морально-психологический климат в трудовом коллективе ОАО "МОЖЕЛИТ". Один из разделов "Социальная оценка курения и пьянства на рабочем месте" содержит вопросы связанные с табакокурением и пьянством. Так согласно социологическому опросу 68,6% работников не курят вообще. Постоянно курят в течение рабочего дня 5,1 %, курят только во время перерыва – 25,2%. Распределение ответов на вопрос: "Бывают ли случаи пребывания работников в нетрезвом состоянии на рабочем месте"

- таких случаев нет – 55,5%
- очень редко – 32,3%
- иногда бывают – 11,4%
- затруднились с ответом – 0,4%

Распределение ответов на второй вопрос: "Как вы поступите, если увидите нетрезвого работника предприятия на рабочем месте"

- сообщат об этом непосредственному руководителю – 45,3%
- остановят нетрезвого работника – 39,4%
- останутся безучастными – 15%
- и затруднились ответить – 8,3%

В 2016 году проведено 23 физкультурно-спортивных мероприятия. На премирование победителей израсходовано 5871,4 руб.

В штате имеется должность методиста по физической культуре.

По итогам городской круглогодичной спартакиады среди коллективов физической культуры предприятий и организаций 2-й группы за 2016 год ОАО «МОЖЕЛИТ» заняло 4 место из 15 коллективов.

По итогам Республиканского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы за 2015 год ОАО "МОЖЕЛИТ" присуждено первое место (Приказ Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 05.10.2016 № 429).

За счёт средств предприятия приобретена 21 путёвка в оздоровительные лагеря для детей работников завода.

Получили лечение в санаторно-курортных учреждениях:

- работники – 7 чел.;
- дети работников – 7 чел.

В 2016 году было проведено 47 рейдов по проверке соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка (ПВТР), рационального использования рабочего времени и на предмет нахождения (появление) на работе в состоянии алкогольного опьянения.

За прогулы: уволено – 1 чел., выговор получили – 4 чел.

За появление на работе в состоянии алкогольного опьянения: уволено 6 чел., выговор – 3 чел.

Проведено 4 заседания комиссии по профилактике правонарушений.

За курение в неустановленных местах принимаются меры административного воздействия в соответствии с приказом от 05.12.2011 № 335.

На здравпункте создана школа здоровья. За 2016 год обучение прошло 50 человек.

Имеются стенды: «За здоровый образ жизни», где размещается наглядная агитация.

В конце марта 2017 г. были подведены, с информированием работников предприятия, итоги по проделанной работе по ЗОЖ на заводе за 1 квартал 2017 года и выработанных задачах на 2 квартал года.

Установлено, в 1 квартале 2017 года были проведены спортивные мероприятия:

- первенство по шахматам;
- соревнования по пулевой стрельбе, посвящённые Дню Защитника Отечества;
- соревнования по пулевой стрельбе, посвящённые Дню 8 Марта

Команда завода приняла участие в городских соревнованиях:

- по зимнему многоборью и заняла пятое место в городских соревнованиях;
- по шахматам – команда заняла третье общекомандное место по проводимым Управлением образования спорта и туризма горисполкома соревнованиям.

Так же, работники общества в составе команды МГО «Мясомолпром» приняли участие в областной спартакиаде среди холдингов и объединений агропромышленного комплекса, где команда МГО «Мясомолпрома» заняла первое место.

В личном зачете среди 800 участников спартакиады электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Листратенко М.М. занял первое место по плаванию и получил главный приз и высокий титул "Лучший спортсмен АПК – 2017 года".

Всего на проведенные спортивные мероприятия и поощрение победителей за 1 квартал 2017 года было потрачено 1205 руб.

Выработаны и утверждены задачи на 2 квартал 2017 г. – это проведение мероприятий согласно плану работ, а также активное участие в проводимых спортивных мероприятиях города.

Обновлена наглядная информация на стендах "За здоровый образ жизни".

С учетом изложенного можно сделать **вывод**:

на предприятии ОАО «Можелит» выполняются требования санитарного законодательства по созданию здоровых и безопасных условий труда, реально реализуется на

практике принципы формирования здорового образа жизни среди членов трудового коллектива и их семей.

Зав. отделением гиг. труда

А.В.Астапчик