

Типичные нарушения, допускаемые нанимателем при организации и проведении медосмотров:

1. Работающие допускаются к работе без предварительных или периодических медосмотров, в том числе совместители и практиканты;
2. Допускаются срывы медосмотров по вине нанимателя или работников (нарушение установленного графика);
3. Форма списка профессий не соответствует установленной Инструкцией (отсутствует дата предыдущего медосмотра, не выполнена оценка всех 100% производственных факторов - не указан биологический фактор, не выполнена оценка тяжести и напряженности, отсутствуют рабочие места с вредными производственными факторами в списке, не указаны все химические вещества, физфакторы, сопровождающие техпроцессы и операции, не изучаются технологические карты, процессы);
4. Оценка факторов тяжести и напряженности выполнена не корректно;
5. Составление списков профессий осуществляется техническими работниками, начальниками цехов, исключительно по данным аттестации, без проведения КГО условий труда по остальным рабочим местам;
6. Отсутствуют данные о фактических уровнях производственных факторов на р.м. (не организован производственный контроль);
7. Указаны производственные факторы, не свойственные данному рабочему месту, что приводит к необоснованному заключению «не годен»
8. Профтехколледжами не организован должным образом профотбор студентов, прием на первое место работы по распределению не возможен в связи с заключением «не годен».