

Можно ли работать в жару?

Работники белорусских предприятий уже привыкли мерзнуть осенью (до включения отопления) и весной (когда его отключают). В то же время летом зачастую работать невозможно из-за удушающей жары и духоты. Между тем как Санитарные нормы и правила «Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях», утвержденными Постановлением МЗ Рб от 30.04.2013г. №33 дают работникам возможность защитить свои права на нормальные (в смысле параметров микроклимата) условия труда. В особенности это относится к работе при температуре воздуха выше или ниже допустимых величин.

Санитарными нормами и правилами №33 установлены требования к микроклимату на рабочих местах в производственных и офисных помещениях организаций всех форм собственности, физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей. Цель санитарных правил - предотвратить неблагоприятное воздействие микроклимата на самочувствие, функциональное состояние, работоспособность и здоровье человека.

Санитарные правила нормируют как оптимальные значения, так и допустимые значения параметров микроклимата на рабочих местах.

Оптимальные значения параметров микроклимата обеспечивают комфортные теплоощущения и являются предпочтительными на рабочих местах. При этом оптимальные значения параметров микроклимата необходимо соблюдать на рабочих местах, на которых выполняются работы, связанные с нервно-эмоциональным напряжением работника.

Допустимые значения параметров микроклимата не вызывают повреждений или нарушений состояния здоровья, но способны приводить к возникновению ощущений теплового дискомфорта. Что касается допустимых значений параметров микроклимата, то они устанавливаются только в тех случаях, когда по технологическим требованиям, техническим и экономически обоснованным причинам не могут быть обеспечены оптимальные значения параметров микроклимата.

Гигиенические нормы показателей микроклимата для разных категорий работ с учетом энергозатрат будут отличаться. Так для теплового периода года, для различных рабочих мест установлены свои нормативы:

- при работе с незначительным физическим напряжением (офисы, сфер управления, швейное производство) установлены допустимый норматив 21-28 °С;
- при работе с некоторым физическим усилием (предприятия связи, мастера, контролеры) – 20-28°С; - при работе с постоянной ходьбой и перемещением небольших предметов (механосборочные, прядильно-ткацкие цеха) – 18-27°С;

- при работе с умеренным физическим напряжением (предприятия металлообрабатывающей промышленности) – 16-27°C;

- при выполнении тяжелых работ, связанных с постоянным физическим усилием, переноской тяжести (кузнечные, литейные цеха) – 15-26°C.

В тех производственных помещениях, в которых невозможно установить даже допустимые значения параметров микроклимата, например, из-за технологических требований к производственному процессу или экономически обоснованной нецелесообразности, микроклиматические условия должны рассматриваться как вредные и опасные, при которых нанимателю следует использовать меры защиты работников, включающие кондиционирование воздуха, воздушное душирование, применение средств индивидуальной защиты, создание помещений для отдыха, а также регламентировать (то есть сокращать) время работы во вредных условиях труда.

При температуре воздуха выше допустимых величин, наниматель, наравне с использованием мер защиты от воздействия температуры воздуха, должен принимать меры организационного характера по регулированию времени пребывания работников в этих условиях в соответствии с гигиеническим нормативом:

- организовать бесперебойную работу вентиляции, кондиционирования воздуха, воздушного душирования, режим проветривания, компенсировав таким образом повышенную температуру увеличением скорости движения воздуха;

- обеспечить работников спецодеждой из воздухо- и влагопроницаемых тканей, материалов с высокими отражающими свойствами;

- ограничить пребывание на рабочих местах при повышенных температурах;

- установить регламентированные перерывы для работающих с организацией отдыха в санитарно-бытовых помещениях с оптимальным микроклиматом;

- обеспечить работников доброкачественной водой питьевого качества. Работающие с разъездным характером труда и работающие на необустроенных объектах обеспечиваются бутилированной водой. В цехах с избытками явного тепла работающие должны обеспечиваться подсоленной газированной или минеральной водой с содержанием соли до 0,5%. Выдачу газированной воды допускается заменять бутилированной минеральной столовой водой.

К примеру, работники легкого физического труда, в помещении которых летом температура достигла 29 °C, имеют полное право требовать от нанимателя сокращения своего рабочего дня на 2 часа. При 30 °C такое сокращение должно составить уже 3 часа, при 31 °C — 5 часов, и т.д. При температуре свыше 32,5 °C работы в офисных помещениях вообще должны быть прекращены, также как и тяжелые работы должны быть прекращены при температуре 31 °C в помещениях.

Кроме того, Санитарными нормами и правилами «Гигиеническая классификация условий труда», которые также обязательны для исполнения нанимателем, установлена защита временем при работе во вредных условиях труда с нагревающим микроклиматом при работах на открытых территориях.

Контроль за состоянием показателей микроклимата рабочих мест в производственных и офисных помещениях должен осуществляться нанимателем в соответствии с программой производственного контроля, по согласованному с госсаннадзором графику. При этом государственный надзор и контроль за выполнением Санитарных правил № 33 осуществляется органами и учреждениями Государственного санитарного надзора Республики Беларусь, связаться с которыми в случае нарушения нанимателем требований этого документа, совсем не сложно.

За нарушение настоящих Санитарных правил виновные лица несут ответственность в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь. Согласно статьи 16.8 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях нарушение требований, влечет наложение штрафа на это должностное лицо в размере от 2 до 30 базовых величин, на ИП- до 50, а на юридическое лицо — до 200 базовых величин. Нарушая данные правила наниматель нарушает не только санитарно-эпидемиологическое законодательство, но и законодательство в сфере охраны труда, за нарушением которого штрафы еще выше.

В связи с актуальностью проблемы рекомендую всем работникам сделать копию (или изготовить самостоятельно) приведенных в Санитарных правилах № 33 таблиц, вывесить их на своих рабочих местах и при случае указать своему нанимателю те последствия, которые могут его ожидать в случае нарушения этих требований. Думаем, что многие из работодателей, оценив возможные штрафы в 30 млн руб., число которых при этом не ограничено, либо срочно начнут оборудовать свои офисы кондиционерами или хотя бы вентиляторами, либо пойдут на сокращение рабочего дня в непригодные с точки зрения санитарных правил для работы периоды.

Врач-гигиенист

УЗ «Могилевский зональный центр
гигиены и эпидемиологии»

Анна Болтикова